**Contratto decentrato****Relativo a utilizzo quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G.**

**ANNO 2024**

COMUNE di Cis nella persona del Segretario comunale: dott. LUCIANO COVI

**Organizzazioni sindacali**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *sig.ra MASHA MOTTES*   |   |  per la F.P. - C.G.I.L.  |
| *Sig. MAURIZIO SPEZIALI*  |  | per la C.I.S.L. - FPS  |
| *Sig. ANDREA BASSETTI*  |  | per la U.I.L. - FPL  |
| Sig. LORIS MURARO |  | per la FENALT  |

**ACCORDO DECENTRATO FOREG E DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2024**

Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

1. la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;

1. la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della “quota obiettivi generali” è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell’anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della **“quota obiettivi specifici”** del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un **accordo decentrato per l’individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota,** nel quale sarà data indicazione in particolare:

1. delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
2. dell’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
3. delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00.-

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Le risorse disponibili per il 2024 si quantificano in euro **239,48** della quota presunta del FO.R.E.G. obiettivi specifici anno 2024 pari al 10% della quota totale del FOREG + economie obiettivi generali 2023 pari ad euro **6,78** per un totale di euro **246,26;**

Ai suddetti importi l’Amministrazione comunale di Cis ha deciso di destinare con risorse proprie ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. la quota massima prevista pari all'1% del monte salari del personale dipendente così come previsto dall’art. 137 c.3 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali

– area non dirigenziale pari ad euro **898,98** ( 1% di 89.898,72)

 L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di € **363,92 (** 246,26 + 898,98= 1145,24 : 3 dipendenti) - indicato in via presuntiva sulla base dell'ammontare del F.O.R.E.G. anno 2024;

Alle figure professionali coinvolte verranno erogati importi che potranno variare da un minimo di **€**

**250,00. -** ad un massimo di **€ 382,00.-**

L’importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell’obiettivo.

Per l’anno 2024, l’amministrazione intende individuare i seguenti obiettivi specifici sulla base della flessibilità accordata dai dipendenti:

* nell’acquisizione di nuove competenze;
* nella gestione di nuovi programmi informatici;
* nell’ampliamento delle proprie mansioni rispetto alla situazione normale esistente nel luogo di lavoro

**OBIETTIVI DA PERSEGUIRE ENTRO IL 31.12.2024**

**Obiettivo 1. SERVIZIO SEGRETERIA**

**PER il RESPONSABILE**: PNRR e gestione finanziaria degli investimenti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)  | SERVIZIO  | Minimo attribuibile  | Massimo attribuibile  |
| *Cologna Debora*  CBase | *Assistente Amministrativo Contabile*   | *€ 250,00*  | *€ 382,00*  |

**Obiettivo 2. SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE**

**PER il RESPONSABILE**: accertamenti / ravvedimenti operosi IMIS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)  | SERVIZIO  | Minimo attribuibile  | Massimo attribuibile  |
| *Prantil Nadia*  CEvoluto | *Collaboratore Amministrativo*  | *€ 250,00*  | *€ 382,00*  |

**Obiettivo 3. SERVIZIO UFFICIO TECNICO**

**PER il RESPONSABILE**: Rendicontazione PNRR

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)  | SERVIZIO  | Minimo attribuibile  | Massimo attribuibile  |
| *Pangrazzi Fabrizio*  CEvoluto | *Collaboratore Tecnico* | *€ 250,00*  | *€ 382,00*  |

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2024, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati proponendo alla Giunta la ripartizione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Il presente accordo ha ottenuto un preventivo benestare della giunta in seduta di data \_\_.\_\_.2024. Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra, saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2025.

